



EMPRESA SOCIAL DEL
ESTADO
ARMENIA QUINDÍO
NIT. 801001440-8

Código: A-TH-006
Versión: 1
Fecha de elaboración:
25/10/2013
Fecha de revisión: 30/10/2013
Página: 1 de 1

Nombre del Documento:	Formato para interponer quejas por acoso laboral o presentar sugerencias al Comité de Convivencia Laboral	Unidad Administrativa:	Subgerencia de Planificación Institucional
------------------------------	---	-------------------------------	--

NOMBRE: (No se aceptan anónimos)	DOCUMENTO DE IDENTIDAD (C.C.)
CORREO ELECTRONICO:	FECHA DE DILIGENCIAMIENTO
NUMERO DE TELÉFONO:	DD: ___ MM ___ AA: _____
CARGO:	DEPENDENCIA:

QUEJAS

Si usted quiere presentar una queja, diligencie los siguientes espacios. Si va a presentar una sugerencia diligencie solo el espacio, diseñado para este propósito.

RELACIÓN DE LOS HECHOS CONSTITUTIVOS DE LA QUEJA: Deben incluirse todos los elementos en los que se identifiquen las circunstancias del sujeto (quién ó quiénes), tiempo (cuándo), modo (cómo) y lugar (dónde),:

(De ser necesario el Comité podrá solicitarle posteriormente la ampliación de la información ofrecida) ¿CUENTA USTED CON ALGUNA PRUEBA? (Cuál (es)?)

SUGERENCIAS

ORIENTADAS A LA ACTIVIDAD DE PREVENCIÓN DE LAS SITUACIONES DE ACOSO LABORAL (Capacitación, divulgación):

NOTA: Anexe hojas para ampliar dicha información. (Si el caso lo amerita).

Fecha de Recibido: DD.: ___ MM: ___ AA: _____

Elaboró: Talento Humano - Comité Convivencia Laboral	Revisó: Comité de Archivo	Aprobó: Gerente
--	------------------------------	--------------------